

## Case: FP Finnprofiles Oy

Kesäkuu 2014

Finnprofiles on luotettava kumppani tiivisteratkaisujen toimittajana. Vahvuksiamme ovat laaja materiaalivalikoima, räätälöintikyky ja joustava tuotantoprosessi. Kehitämme asiakkaillemme yksilöllisiä tuotteita pääosin erilaisista kumi-, silikoni- ja TPE-materiaaleista.

### Historia

Finnprofiles on perheyritys, joka omaa pitkän historian ja perinteen suomalaisessa kumiteollisuudessa - kokemusta löytyy yli 30 vuoden ajalta. Nykyisessä muodossaan yritys on toiminut jo vuodesta 1989.

### Nykypäivä

FinnProfiles on jo pitkään ollut Suomen johtava ja laajimman materiaalivalikoiman omaava kumiprofiilien tuottaja. Kahdessa nykyaikaisessa tehtaassamme tuotamme tuhansia erilaisia profiileja, joiden pääraaka-aineita ovat EPDM- ja silikonikumi sekä TPE. Ammattitaidon, joustavuuden ja materiaalihallinnan ansiosta markkinaosuutemme on ollut jatkuvassa kasvussa kaikilla keskeisillä toimialoillamme.

### Tulevaisuus

Tulevaisuuden strategiamme on kasvaa Euroopan vientimarkkinoilla. Finnprofiles etsii uusia markkina-alueita sekä kotimaasta että kansainvälistymisen kautta. Uskomme, että ainoastaan vireästi toimiva ja kannattavasti kasvava yritys pystyy vastamaan kaikkiin niihin haasteisiin, joita asiakkaamme sekä Suomessa että muualla Euroopassa meille asettavat. Tämän vuoksi panostamme erittäin merkittävästi tuotantolaitostemme ja henkilöstömme kehittämiseen, alan yleisen kehityksen seuraamiseen ja uusien raaka-ainesovellusten ja tuoteratkaisuiden kehittämiseen.

### Haaste

Yrityksellä oli vanha laatujärjestelmä, joka ei tukenut yrityksen toimintaa. Haluttiin rakentaa toiminnanohjausjärjestelmä, josta on oikeasti hyötyä jokapäiväisessä toiminnassa ja jonka avulla pystyttiin yhtenäistämään toimintoja eri yksiköiden välillä. Lisäksi lisääntyvien asiakasvaatimusten johdosta järjestelmälle päätettiin hakea virallinen ISO9001 sertifikaatti.

### Ratkaisu

Projektin aluksi haastoimme johdon pohtimaan yleisiä toimintaperiaatteita, johtamista sekä toiminnan eri prosesseja.

Määritellyille prosesseille nimettiin vastuuhenkilöt, joiden kanssa kuvattiin prosessit kohta kohdalta. Jokaiselle prosessille määriteltiin mittarit.

Toiminnanohjausjärjestelmälle annettiin nimi **Toivo** ja se jalkautettiin henkilöstölle sopivina annospaloina.

### Hyödyt

Mäkisen Elinan ansiosta saimme johdon haastettua täysillä mukaan projektiin. Tavoitteeksi asetettiin selkeästi toimintaa kuvaava järjestelmä, eikä hyllyssä pölyttyvä mappi.

Elinan avulla työ saatiin tehtyä yhdessä valmiiksi asti. Elina osallistui työhön yhtäläillä, eikä tyytynyt vaan ”mallien/kotiläksyjen” antamiseen.

Lisäksi Elina auttoi osaltaan sertifiointiyritysten kilpailuttamisessa sekä toimivan ja luotettavan kumppanuuden luomisessa sertifioivan tahon kanssa.

Toimitusjohtaja **Jukka Mäki-Lahna** sekä Laatupäällikkö **Minttu Alanen** suosittelevat lämpimästi yhteistyötä **Elina Mäkisen** kanssa.